SZKOŁA PODSTAWOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI NR 330 IM. NAUCZYCIELI TAJNEGO NAUCZANIA

02-796 Warszawa, ul. Mandarynki 1

Tel.: **22 259 40 80**

sp330.ursynow.warszawa.pl,

 e-mail: sp330@eduwarszawa.pl

**NARUSZENIE GODNOŚCI OSOBISTEJ**

**NAUCZYCIELA LUB INNEGO PRACOWNIKA SZKOŁY**

**PRZEZ UCZNIA**

**Cel: Procedura określa postępowanie nauczycieli w przypadku stwierdzenia naruszenia przez ucznia/uczniów godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły.**

**Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego szkoły uznajemy:**

1. **lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. osób wyrażone w słowach lub gestach,**
2. **prowokacje pod adresem ww. osób wyrażone w słowach lub gestach,**
3. **nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody,**
4. **naruszanie ich prywatności i własności prywatnej,**
5. **użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,**
6. **pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników,**
7. **naruszanie ich nietykalności osobistej.**

Zakres obowiązywania:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Nauczyciel lub pracownik szkoły powiadamia wychowawcę klasy (w przypadku jego nieobecności powiadamia pedagoga szkolnego lub Dyrektora/wicedyrektora szkoły). |
| 2. | Wychowawca, a w razie potrzeby zespół (wychowawca, psycholog, pedagog, Dyrektor/wicedyrektor) podejmuje kroki celem wyjaśnienia sprawy (np. rozmowa z uczniem, z innymi uczniami). |
| 3. | W przypadku potwierdzenia naruszenia godności nauczyciela, wychowawca klasy wyciąga wobec ucznia konsekwencje zgodne z zapisami Statutu Szkoły i informuje o tym fakcie rodziców ucznia. |
| 4. | W przypadku notorycznego naruszania godności przez ucznia, szkoła zgłasza ten fakt na policję oraz kieruje pismo do sądu rodzinnego z prośbą o zbadanie sprawy i podjęcie dalszego postępowania. |